



ALANYA ALAADDİN KEKKUBAT ÜNİVERSİTESİ

**BASIN VE HALKLA İLİŞKİLER ŞUBE
MÜDÜRLÜĞÜ**

**2023 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

Ocak 2024

SUNUŞ

21. yüzyılın ilk çeyreğinde bulunduğumuz bu günlerde, çağın gerekliliklerine uyum sağlamanın önemini fazlasıyla hissettiğimiz iletişim ve haberleşme dünyasında, kamu kurumlarının gelişimine büyük katkı sağlamaktayız. Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi (ALK) Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü olarak, alanında uzman personel ve günümüz teknolojisinin mevcut kaynaklarıyla, niversitenin kurumsal kimliğinin geliştirilmesi için çalışmaktayız. Yerel, ulusal ve uluslararası paydaşlarıyla kurumlar, medya temsilcileri ve kamuoyu ile ilişkilerin güçlü bir Şekilde sürdürülebilmesi için birimiz niversitemize katkıda bulunmaktadır. Diğer taraftan Müdürlüğümüz, niversitemizde gerçekleştirilen akademik, sosyal ve kültürel projelerin en doğru ve en etkin bir Şekilde kamuoyuna aktarılması hususunda yükümlülüklerini yerine getirerek, tüm gücüyle çalışmaktadır.

Bu Faaliyet Raporunda, Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi (ALK) Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü olarak 2022 yılı verileri doğrultusunda; yetki, görev ve sorumluluklarımızın bilincinde; fiziksel yapının sunduğu olanaklarla, sahip olunan bilgi ve teknoloji kaynaklarıyla etkin, yaratıcı, gelişime açık bir birim olma yolunda çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

ALK Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürü olarak, niversitemizin belirlediği kurumsal hedeflere sağlıklı ve ivedi bir Şekilde ulaşabilmek adına birimize verilen görevleri yerine getirmek için özveriyle çalışan ekip arkadaşlarıma teşekkür eder, birimizin başarılarının devamını dilerim.

Öğr. Gör. Taner YAPKU
Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	ii
İÇİNDEKİLER.....	iii
I- GENEL BİLGİLER	1
A. MİSYON VE VİZYON.....	1
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	1
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	2
1. Fiziksel Yapı	2
2. Teşkilat ve Örgüt Yapısı	2
3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları.....	3
D. İNSAN KAYNAKLARI:	4
E. KURUMSAL İLETİŞİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ FAALİYETLERİ.....	4
A-ÜSTÜNLÜKLER.....	5
B- ZAYIFLIKLAR	5
C- DEĞERLENDİRME	5
D- ÖNERİ	5
EKLER.....	6

I- GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi'nin yerel, ulusal ve uluslararası alanda vizyonunu en iyi şekilde yansıtacak çalışmalarda bulunmak, Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi'nin belirlediği amaçlara ulaşarak kurumsal kimliğini ortaya koymasını sağlayacak projeleri geliştirerek çeşitlendirmektir.

Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi bünyesinde gerçekleştirilen konferans, söyleşi, sempozyum, şenlik, kongre, çeşitli bilimsel ve kültürel faaliyetlerin... vs. izlenerek ortak çalışmalarla haberlerinin yapılması, yazılı görsel ve sosyal medyada yer almasını sağlayarak tanıtım faaliyetlerinde bulunmaktadır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

- Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi'nin yazılı ve görsel olarak tanıtımının (tanıtım filmi, tanıtım kataloğu, broşür, afiş, cd, bülten, belgesel gazete vb.) ilgili hedef kitlelere en uygun medya araçları ve en uygun yöntemlerin kullanılarak ulaşmasını sağlamak,
- Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi'nin yazılı ve görsel medyada yer almasını sağlamak,
- Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi'nin diğer üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve sanayi kuruluşları ile iş birliğini sağlayıcı etkinliklerin yürütülmesi,
- Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi bünyesinde gerçekleştirilen konferans, söyleşi, şenlik, kongre, çeşitli bilimsel ve kültürel faaliyetlerin... vs. izlenerek ortak çalışmalarla haberlerinin yapılması,
- Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi'nin yerel, ulusal ve uluslararası alanda vizyonunu en iyi şekilde yansıtacak çalışmalarda bulunmak,
- Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi'nin belirlediği amaçlara ulaşarak kurumsal kimliğini ortaya koymasını sağlayacak projeleri geliştirerek çeşitlendirmek,
- Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi bünyesinde gerçekleştirilen bilimsel toplantı, sempozyum, seminer, konferans, akademik giysi töreni, açılış töreni, festival vb. etkinliklerin organizasyonlarında görev almak ve haberlerini yapmak.
- Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi adına gerçekleştirilen her türlü tanıma, tanıtım ve organizasyon çalışmalarında teknik ekipman ve personel ile destek sağlamak,
- Rektörlük makamının ev sahipliğinde gerçekleşen konferans, panel, çalıştay...vs. gibi etkinliklerin akademik ve idari personele duyurusunu yapmak, gerekli görüldüğü hallerde sms olarak bilgilendirmek,
- Üniversite ile ilgili tüm çalışmaları takip ederek yapılan çalışmaların yansımalarını kurum kültürü ve kimliğine uygunluğu noktasında değerlendirmek,
- Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi vizyonuna olumlu ya da olumsuz etki eden kurum içi ve kurum dışı iletilere karşı duyarlılığını yüksek tutarak çalışanların kurum içindeki görevinin ağırlığının bilinci ile hareket etmesi,
- Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi'ne (CİMER) fiziki olarak (posta, kargo, elden teslim, faks vb yollarla) gelen evrakların Elektronik Belge Yönetim Sistemine (EBYS) kayıt işlemlerinin yapılması ve evrak sevk akışına alınması,
- Elektronik Belge Yönetim Sistemine (EBYS) ile gelen cevabi yazıların Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi'ne (CİMER) iletilmesi

NOT: Üniversitemiz birimlerinin ulusal ve uluslararası başarıları Üniversitemiz internet sayfasında güncel olarak yayımlanmaktadır. Öte yandan Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü aracılığıyla Üniversitemiz tarafından yerel ve ulusal medyaya servis edilen haberler "medya takip sistemiyle" taranıp, Üniversitemiz tüm çalışanlarına elektronik (e-mail) ortamda da iletilmektedir. Böylece kurumsal aidiyetin ortaya konması için Üniversitemiz personelinin kurum hakkında ve gerçekleştirilen faaliyetlerle ilgili bilgi sahibi olması sağlanmaktadır.

C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Birim olarak şube müdürü tarafından kullanılan ofis 29 m2 olup 5 idari personel tarafından kullanılan ofis 84 m2'dir. Şubemizde işlerin yürütülmesini sağlayan dizüstü bilgisayar, telefonlar, masaüstü bilgisayar, tablet, fotoğraf makinesi, drone, tripod, ofis malzemeleri (sandalye, masa, kalem, kâğıt vb.) fotokopi makinası, yazıcılar kullanılmaktadır.

2. Teşkilat ve Örgüt Yapısı



3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Teknolojik Kaynaklar

	Eğitim Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı	TOPLAM
Masa üstü bilgisayar sayısı (Masaüstü, AllinOne Tümleşik, İnce Client İşlemci)		6		6
Taşınabilir bilgisayar sayısı (Laptop, Notebook, Ultrabook, Tablet vb.)		6		6

Diğer Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

<i>Cinsi/Ürün</i>	<i>İdari Amaçlı (Adet)</i>	<i>Eğitim Amaçlı (Adet)</i>	<i>Araştırma Amaçlı (Adet)</i>	<i>TOPLAM</i>
Yazıcı	2			2
Tarayıcı				
Fotokopi Makinesi	1			1
Faks				
Barkot Okuyucu				
Projeksiyon				
Mikroskoplar				
Laboratuvar Cihazları				
Tripod	2			2
Drone	1			1
Fotoğraf Makinesi	3			3
Kamera (Güvenlik Dahil)	2			2
Televizyonlar	1			1
Yazılım				
Slayt Makinesi				
Baskı Makinesi				
Müzik Seti				
Klima	2			2
Evrak İmha Makinesi	1			1
Diğer				
TOPLAM	15			15

D. İNSAN KAYNAKLARI:

Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü bünyesinde 1 akademik personel ve 3 idari personel bulunmaktadır.

<i>Adı- Soyadı</i>	<i>Görevi</i>
Öğr. Gör. Taner YAPKU	Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürü
Aysun ÇOBAN	Büro Personeli (Halkla İlişkiler, Sosyal Medya Yöneticiliği, Metin Yazımı ve Büro İşleri)
Filiz ERCEVAHİR	Büro Personeli (Haber, Fotoğraf, Grafik Tasarım ve Cimer İşlemleri)
Harun AYTEMUR	Büro Personeli (Haber ve Fotoğraf)
Servet Ramazan ÇOLAK	Büro Personeli (Haber ve Fotoğraf)
Merve GÖKGÜL	Büro Personeli (Haber editörü ve Metin yazımı)

E. KURUMSAL İLETİŞİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ FAALİYETLERİ

CİMER	226
Fotoğraf Takibi (Program, Etkinlik,Haber)	468
Grafik Tasarım	Sosyal medya hesapları ve Web Sitesi için hazırlanan görseller
Web Haber	198
Yıl içerisinde ulusal ve yerel basında çıkan, Üniversitemize ait tüm haberler medya takip sistemi aracılığıyla dijital ortamda arşivlenmektedir. Aşağıda üniversitemizle ilgili 2022 yılında basında çıkan haber sayısı yer almaktadır.	
Basında Tüm ALKÜ Haberleri	2036 Yazılı basın, 32 Tv haberi, 8617 İnternet haberi

	Sosyal medya 3434 Toplam:15,022
Sosyal Medya Hesaplarında Takipçi Verileri	Facebook 6,453 İnstagram 18,800 Twitter 7,026 Youtube 2128

F. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-ÜSTÜNLÜKLER

- Genç ve dinamik personele sahip olmak
- İş birliğine açık, şeffaf ve hesap verebilir birim olmak.
- Sosyal etkileşime ve yaratıcılığa açık olan birim personeline sahip olmak
- Personelin sorun çözme kabiliyeti de son derece yüksek olması
- Günümüz ilgi gören sosyal medya içeriklerine hâkim ve üretken olması

B- ZAYIFLIKLAR

- Hizmet içi eğitimlere yeterince zaman ve maddi kaynak ayıramaması
- Personelin gelişimine yönelik kaynakların sağlanmaması
- Makine ve teçhizat bakımından gerekli ekipmanın yetersizliği

C- DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz, Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü bünyesinde genç ve dinamik personele sahip olması kurum içi ve dışı tüm organizasyonlarda aktif rol oynamasını, tanıtım, afiş, plaket tasarımları, video ve kamera çekimleri, diğer basın ve yayın organları ile iyi iletişime sahip olunmasını ve sorun çözme kabiliyetine hâkim olması gibi etmenler her daim birimi ileriye taşımasını sağlamaktadır.

D- ÖNERİ

Personelin gelişimine yönelik kaynakların sağlanması, verimliliği daha da arttıracak gibi planlanan projelerin daha kısa sürede gerçekleşmesini sağlar. Çalışma saatlerinin esnekliği personelin özverisiyle çoğu zaman sorun olmasa da hakkaniyet adına mesai saati dışında çalışıldığında bir ödüllendirme mekanizmasının geliştirilmesi personelin performansını olumlu yönde etkiler.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim (Alanya-2024)

Öğr. Gör. Taner YAPKU
Basın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürü

VEKÂLET TARİHLERİ

<i>Göreve Başlama Tarihi</i>	<i>Görevden Ayrılma Tarihi</i>
<i>17.01.2022</i>	<i>Devam ediyor.</i>

*****Harcama Yetkililiğine vekâlet halinde vekâlet tarihleri yukarıdaki şekilde belirtilmek suretiyle tüm vekiller için ayrı ayrı düzenlenerek imza edilecektir.**